

Министерство образования Белгородской области
ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП. 08 ОХРАНА ТРУДА

Специальность 43.02.15 Поварское и кондитерское дело (о.з)
на базе основного общего образования

г. Старый Оскол
2022г.

Организация-разработчик:

ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»

Разработчик:

Провоторова Е.М. - преподаватель специальных дисциплин

ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»

**Паспорт
фонда оценочных средств
по дисциплине ОП.08 Охрана труда**

1. Общие положения

Контрольно-измерительные материалы предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.08 Охрана труда по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело на базе основного общего образования

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Государственное регулирование в сфере охраны труда	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9 ПК 6.1-6.5	<i>Тестовые задания, инд. опрос, самостоятельные работы, дифференцированный зачет</i>
2	Тема 2. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9 ПК 6.1-6.5	<i>Тестовые задания,, инд. опрос, самостоятельные работы, дифференцированный зачет</i>
3	Тема 3. Производственная санитария.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9 ПК 6.1-6.5	<i>Тестовые задания, инд. опрос, самостоятельные работы, дифференцированный зачет</i>
4	Тема 4. Техника безопасности, электробезопасность и пожарная безопасность.	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9 ПК 6.1-6.5	<i>Тестовые задания, инд. опрос, самостоятельные работы, дифференцированный зачет</i>

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Изучение предметной области дисциплины должно обеспечить:

- умение анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы;
- создание условий для развития навыков учебной, творческой деятельности, мотивации обучающихся к саморазвитию;
- сформированность умений анализировать, оценивать, проверять на достоверность и обобщать информацию;
- сформированность навыков безопасной работы во время проведения практических работ;
- умение определять свойства и качество материалов для изделий разных ассортиментных групп;
- умение осуществить выбор и метод решения профессиональных задач
- результативность информационного поиска;
- проявление интереса к инновациям в области профессиональной деятельности

Требования к предметным результатам освоения базового курса

- 1) сформированность представлений о роли охраны труда и состоянии охраны труда в отрасли.
- 2) владение основополагающими понятиями, закономерностями, законами и теориями; уверенное пользование терминологией;
- 3) владение основными методами и умениями анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы
- 4) сформированность умения решать производственные задачи;
- 5) сформированность умения определять свойства и качество материалов для изделий разных ассортиментных групп

Оценка знаний и умений обучающихся по ОП.08 Охрана труда

Оценка устного ответа

Оценка «5»:

- ответ полный и правильный на основании изученных теорий;
- материал изложен в логической последовательности, литературным языком;
- ответ самостоятельный.

Оценка «4»:

- ответ полный и правильный на основании изученных теорий;
- материал изложен в логической последовательности; при этом допущены 2-3 незначительные ошибки, исправленные по требованию учителя.

Оценка «3»:

- ответ полный, но при этом допущена существенная ошибка, или ответ не полный несвязный.

Оценка «2»:

- при ответе обнаружено непонимание студентом основного содержания учебного материала или допущены существенные ошибки, которые студент не может исправить;
- отсутствие ответа.

Оценка письменных контрольных работ

Оценка «5»:

- ответ полный и правильный на основе изученных теорий, при этом возможна незначительная ошибка.

Оценка «4»:

- ответ не полный или допущено не более двух незначительных ошибок.

Оценка «3»:

- работа выполнена не менее чем наполовину, допущена одна существенная ошибка и при этом две-три незначительные.

Оценка «2»:

- работа выполнена меньше чем наполовину или содержит несколько существенных ошибок;
- работа не выполнена.

Критерии оценки тестовых заданий:

Оценка «5»: выставляется, если правильных ответов -10;

Оценка «4»: выставляется, если правильных ответов - 9-8;

Оценка «3»: выставляется, если правильных ответов 7-5;

Оценка «2»: выставляется, если правильных ответов – менее 5

Критерии оценки рефератов:

Оценка «5»: реферат соответствует теме, глубоко проработан материал, правильно и полно использованы источники, правильно оформлен.

Оценка «4»: реферат соответствует теме, достаточно проработан материал, правильно использованы источники, правильно оформлен. **Отметка «3»:** реферат соответствует теме, не совсем достаточно проработан материал, правильно использованы источники, есть недочёты в оформлении.

Оценка «2»: реферат не соответствует теме, не совсем достаточно проработан материал, неправильно использованы источники, неправильно оформлен.

Критерии оценки докладов и сообщений:

Оценка «5»: доклад соответствует теме, глубоко проработан материал, правильно и полно использованы источники, правильно изложен.

Оценка «4»: доклад соответствует теме, достаточно проработан материал, правильно использованы источники, правильно изложен.

Отметка «3»: доклад соответствует теме, не совсем достаточно проработан материал, правильно использованы источники, есть недочёты в изложении.

Оценка «2»: реферат не соответствует теме, не совсем достаточно проработан материал, неправильно использованы источники, неправильно изложен.

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

Министерство образования Белгородской области
ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»

**КОНТРОЛЬНО - ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.08 ОХРАНА ТРУДА

Специальность: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело
на базе основного общего образования

2022 г.

**Комплект заданий и тестов
по дисциплине
ОП.08 ОХРАНА ТРУДА**

**Задание 1
Уровень А**

1. Что подразумевается под понятием «Охрана труда»:
 - а) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
 - б) система организационных и технических мероприятий, предотвращающих воздействие опасных производственных факторов;
 - в) условия труда по созданию безопасности трудовых процессов.

2. Кто осуществляет управление охраной труда:
 - а) государство;
 - б) работодатель;
 - в) профсоюзы

3. Обязан ли работодатель обеспечивать требования законодательства об охране труда на каждом рабочем месте:
 - а) да;
 - б) нет;
 - в) только на государственном предприятии

4. Кто несет ответственность за состояние условий труда на предприятии:
 - а) работодатель;
 - б) главный инженер;
 - в) инженер по охране труда

5. Какой орган имеет право осуществлять государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда:
 - а) Федеральная инспекция труда;
 - б) органы Госгортехнадзора;
 - в) органы Госсанэпиднадзора.

6. Допускаются ли лица моложе 18 лет к выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда:
 - а) не допускаются;
 - б) допускаются;
 - в) допускаются при непосредственном надзоре опытных рабочих

7. Какая предельно допустимая нагрузка при подъеме и перемещению тяжестей вручную при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) установлена для женщин:
 - а) 20 кг;
 - б) 10 кг;
 - в) 7 кг

8. Какая предельно допустимая нагрузка при подъеме и перемещению тяжестей вручную постоянно в течение рабочей смены установлена для женщин:

- а) 25 кг
- б) 15 кг
- в) 7 кг

9. На каких работах запрещается применение труда женщин:

- а) на работах с вредными или опасными условиями труда;
- б) на тяжелых работах;
- в) на всех вышеперечисленных

10. Какая предельно допустимая нагрузка при подъеме и перемещению вручную груза постоянно в течение рабочей смены (для юношей достигших 17 лет) установлена для юношей моложе 18 лет:

- а) 20 кг
- б) 10 кг
- в) 4 кг

11. Сколько времени могут находиться на рабочих местах в течение дня обучающиеся среднего профессионального образования во время прохождения ими производственной практики или проведения работ по договору:

- а) не более 3 ч. в течение рабочего дня;
- б) не более 4 ч. в течение рабочего дня;
- в) не более 6 ч. в течение рабочего дня;

12. Кто является ответственным за обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работающих:

- а) профсоюзы;
- б) трудовой коллектив;
- в) работодатель

13. На какие категории в зависимости от характера применения подразделяются средства защиты работающих:

- а) средства защиты от падения с высоты;
- б) средства защиты от поражения электрическим током;
- в) средства коллективной и индивидуальной защиты.

14. Кто проводит вводный инструктаж:

- а) заведующая производством
- б) бригадир
- в) инженер по охране труда.

15. С кем проводится вводный инструктаж:

- а) со всеми вновь поступающими работниками;
- б) только с рабочими
- в) с контингентом вновь поступающих, определенным приказом по предприятию и согласованным с профсоюзным комитетом или иными уполномоченными работниками органом.

16. Кто проводит инструктаж на рабочем месте:

- а) заведующая производством;
- б) бригадир (мастер производственного обучения);
- в) инженер по охране труда.

17. В каком случае проводится внеплановый инструктаж:

- а) при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;

- б) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил по охране труда, инструкций по охране труда;
- в) по требованию инженера по охране труда.

18. В каком случае проводится первичный инструктаж на рабочем месте:

- А) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями;
- Б) при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск;
- В) со всеми принятыми на работу, переводимыми из одного подразделения в другое.

19. В течении какого периода проводится повторный инструктаж:

- а) один раз в год;
- б) один раз в три месяца;
- в) два раза в год.

20. С какой целью проводится повторный инструктаж:

- а) проверка и повышение уровня знаний при нарушении работниками требований безопасности труда;
- б) проверка и повышение уровня знаний правил и инструкций по охране труда;
- в) проверка и повышение уровня знаний при переводе работника с одного цеха в другой

21. Какие производственные факторы являются опасными:

- а) которые приводят к заболеваниям
- б) которые приводят к травмам
- в) которые приводят и к заболеваниям и к травмам

22. Какие производственные факторы являются вредными:

- а) которые приводят к заболеваниям
- б) которые приводят к травмам
- в) которые приводят и к заболеваниям и к травмам

23. Кто должен организовать расследование несчастных случаев, вести учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий?

- а) инженер по охране труда
- б) руководитель предприятия
- в) начальник участка

24. В какой срок с момента окончания расследования работодатель должен выдать потерпевшему или другому заинтересованному лицу один экземпляр акта расследования несчастного случая, профессионального заболевания или аварии?

- а) в трехдневный срок
- б) по требованию
- в) на следующий день с момента окончания расследования

Уровень В

1. Метеорологические условия в рабочей зоне и микроклимат производственных помещениях определяется:

- а) Температурой воздуха;
- б) Скоростью движения воздуха;
- в) Относительной влажностью;
- г) Атмосферным давлением;
- д) Сейсмичностью.

2. Высокая температура оказывает неблагоприятное влияние на жизнедеятельность человека (что может привести к производственной травме):

- а) Вызывает нарушение нормального функционирования сердечно-сосудистой системы;
- б) Нервной системы;
- в) Вызывает нарушение нормального функционирования органов пищеварения;
- г) Вызывает ослабление и снижение внимания;
- д) Повышает аппетит.

3. Переохлаждение организма работников возникает при:

- а) Выполнении работ вне помещений;
- б) Повышенной влажности;
- в) Повышенном движении воздуха;
- г) Пониженном давлении воздуха.

4. Основными признаками переохлаждения являются:

- а) Бледность кожи;
- б) Ощущения холода;
- в) Замедление частоты пульса и дыхания;
- г) Повышение кровяного давления;
- д) Понижение кровяного давления.

5. Влажность воздуха непосредственно влияет на терморегуляцию организма человека:

- а) При низких температурах высокое содержание водяных паров в воздухе вызывает усиленное отведение теплоты;
- б) При высоких температурах происходит перегрев;
- в) При низких температурах вызывает сонливость.

6. Как влияет на жизнедеятельность человека быстрое снижение атмосферного давления по отношению к его нормальной величине (745мм рт. ст.)

- а) Вызывает болезненные ощущения;
- б) Вызывает диарею;
- в) Вызывает тошноту.

7. Характер воздействия пыли на организм человека зависит от:

- а) Её химического состава;
- б) Физического состава;
- в) Биологического состава.

Ключи

№	ответ	№	ответ	№	ответ
1	а	9	в	17	б
2	а	10	в	18	в
3	а	11	б	19	б
4	а	12	в	20	а
5	а	13	в	21	б
6	а	14	в	22	а
7	б	15	а	23	а
8	в	16	б	24	а

Задание 2 Уровень А

1. Охрана труда включает в себя:

- а) Вопросы трудового законодательства;
- б) Вопросы уголовного законодательства;
- в) Вопросы техники безопасности;

- г) Вопросы пожарной безопасности;
- д) Вопросы производственной санитарии и гигиены труда.

2. Что является основными законодательными актами в области охраны труда?

- а) Федеральный закон от 17.07.1999.№181ФЗ об основах охраны труда в РФ;
- б) Трудовой кодекс РФ (ТК РФ);
- в) Уголовный кодекс.

3. Что устанавливает трудовой кодекс РФ (ТК РФ)

- а) Правовые основы регулирования отношений в области охраны труда;
- б) Уголовные основы регулирования отношений;
- в) Деловые основы регулирования отношений в области охраны труда.

4. На что направлен трудовой кодекс РФ?

- а) На создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- б) На создание условий отдыха, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- в) На создание условий сна соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5. Законодательство об охране труда содержит:

- а) Положения об организации управления охраной труда, трудового процесса;
- б) Положения о требованиях безопасности;
- в) Положения об ответственности за состояние условий труда;
- г) Положения о нормировании труда;
- д) Положения о спортивных соревнованиях.

6. На кого распространяется действие законодательства РФ?

- а) На работодателей;
- б) Работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- в) Членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;
- г) Военнослужащих;
- д) На безработных;
- е) На всех граждан РФ.

7. Законодательство об охране труда содержит:

- а) Положения об организации управления охраны труда, трудового процесса;
- б) Положения о требованиях безопасности;
- в) Положения об ответственности за состояние условий труда;
- г) Положения о нормировании труда;
- д) Положения о спортивных соревнованиях.

8. Ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии возлагается:

- а) На работодателя (руководитель предприятия);
- б) На работника предприятия;
- в) На инспектора по О.Т.

9. Ответственность за состояние условий и охраны труда в подразделения предприятия несут:

- а) Руководитель подразделения;
- б) Руководитель предприятия;
- в) Инспектор по О. Т.

10. К какой ответственности привлекаются руководители предприятий автомобильного транспорта, их заместители, главные специалисты предприятий, а так же начальники цехов, их заместители, начальники производственных участков и мастера, за нарушение об охране труда?

- а) К дисциплинарной ответственности;
- б) К административной ответственности;
- в) К уголовной ответственности.

11. Случай на производстве в результате которого на работающего произошло воздействие опасного производственного фактора, называется:

- а) Профессиональным заболеванием;
- б) Несчастным случаем на производстве.

12. Несчастные случаи в зависимости от места, причин и характера их возникновения делятся:

- а) На произошедшие на производстве (производственные);
- б) Произошедшие вне производства, но связанные с работой;
- в) Произошедшие вне производства, не связанные с производством
- г) Бытовые.

13. Травма, полученная работающим на производстве и вызванная не соблюдением требований безопасности труда называется:

- а) Несчастным случаем;
- б) Производственной травмой;
- в) Профессиональным заболеванием.

14. К несчастным случаям, произошедшим вне производства, но связанные с работой относятся те случаи, которые произошли с работником:

- а) Во время следования на работу (с работы) на личном или общественном транспорте;
- б) При исполнении гражданского долга (по заданию государственных или общественных организаций, по спасению человеческой жизни, охране правопорядка) ;
- в) При выполнении трудовых обязанностей и иных действий в интересах производства хотя бы и без поручения администрации (работодателя) ;
- г) Вблизи предприятия, учреждения или иного места работы в течение рабочего времени, если нахождение работника там не противоречило требованиям правил внутреннего распорядка, а так же во время установленных перерывов на отдых;
- д) Бытовые.

15. Расследованию и учёту как несчастные случаи подлежат травмы, в том числе полученные в результате нанесения тяжких телесных повреждений другим лицом

- а) Острое отравление;
- б) Тепловой удар;
- в) Ожог;
- г) Обморожение;
- д) Утопление;
- е) Поражение электрическим током;
- ж) Молнией или модернизирующим излучением;
- з) Укусы насекомых и пресмыкающихся;
- и) Телесные повреждения, нанесенные животными;
- к) Повреждения в результате взрывов, аварий;
- л) Разрушения зданий сооружений и других конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временно или стойко утраты и трудоспособности либо его смерти и

происшедшие с работником при выполнении своих трудовых обязанностей на территории организации или вне её, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, представлены организации;

м) Нанесение тяжких повреждений в период трудового отпуска в результате ссоры;

н) Нанесение тяжких повреждений во время выходного дня.

16. При возникновении несчастного случая работодатель или им уполномоченное лицо обязан:

а) Обеспечить незамедлительное оказание помощи пострадавшему;

б) Обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости доставку его в учреждение скорой медицинской помощи или любое иное лечебно-профилактическое учреждение;

в) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействию травмирующих факторов на других лиц;

г) Обеспечить сохранение до начала расследования обстоятельств и причин несчастного случая, обстановки на рабочем месте и оборудования такими, какими они были на момент происшествия;

д) Организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая;

е) Сообщать в течение суток по установленной форме о каждом групповом или тяжелом несчастном случае, а также несчастном случае со смертельным исходом в вышестоящие органы.

17. Какая запись о проведении вводного инструктажа должна быть в журнале?

а) Ф.И.О инструктируемого;

б) Профессия инструктажа;

в) Разряд для рабочих;

г) Возраст и дату рождения инструктируемого;

е) Краткое содержание и дату инструктажа;

ж) Ставят подписи проводящий и получивший инструктаж.

18. Первичный инструктаж на рабочем месте:

а) Проводит мастер или другое ответственное лицо индивидуально с каждым принятым на работу;

б) Показывает на практике безопасные приемы и методы труда в соответствии с инструкциями по охране труда руководитель предприятия;

в) Показывает на практике безопасные приемы, повышающие производительность труда работник

19. В программу первичного инструктажа на рабочем месте входит ознакомление:

а) С технологическим процессом на данном участке, конструкцией оборудования, приспособлений, ограждающих и защитных устройств;

б) С порядком подготовки к работе (проверкой исправности оборудования, пусковых приборов, заземляющих устройств, приспособлений и инструментов);

в) С требованиями надлежащего содержания рабочего места;

г) С основными правилами безопасности при индивидуальном или совместном с другими рабочими выполнении работ;

д) С перерывами для отдыха на рабочем месте.

20. Повторный инструктаж проходят:

а) Все работающие независимо от их квалификации, образования и стажа работы не реже 1 раза в 3 месяца.

б) Лица, для которых не проводится первичный инструктаж на рабочем месте

21. Внеплановый инструктаж проводится в случаях:

- а) При изменении правил охраны труда;
- б) Изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования , приспособлений , инструментов , исходного сырья , материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- в) Нарушения работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии взрыву или пожару, отравлению;
- г) Перерывах в работе на 30 календарных дней или более для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда; для остальных работ – до 60 дней и более.
- д) Перерывах в работе на 15 календарных дней и менее для работ, к которым предъявляются дополнительный (повышенные) требования безопасности труда.

22. Результаты обучений и проверки знаний вводного и других инструктажей регистрируются:

- а) В личной карточке (храниться в личном деле работников в отделе кадров);
- б) В журнале учёта рабочего времени.

23. Оформление первичного повторного и внепланового инструктажа ведется:

- а) В журнале с обязательными подписями инструктируемого и инструктирующего (храниться у руководителя работ, после заполнения сдаются в отдел охраны труда);
- б) В журнале учёта рабочего времени.

24. Целевой инструктаж проводится:

- а) При выполнении разовых работ, связанных с прямыми обязанностями по специальности;
- б) При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- в) При производстве работ, на которые оформляются наряд - допуск, разрешение или другие документы;
- г) При проведении экскурсий на предприятии;
- д) При организации массовых мероприятий с учащимися.

Ключи

№	ответ	№	ответ	№	ответ
1	авгд	9	а	17	абвеж
2	аб	10	а	18	аб
3	а	11	б	19	абвг
4	а	12	абг	20	а
5	абвг	13	б	21	абвг
6	абвг	14	абвг	22	а
7	абвг	15	абвгдежзикл	23	а
8	а	16	абвде	24	бвгд

Уровень В

1. Как влияет пыль на организм человека?

- а) Вызывает пневмокониоз;
- б) Вызывает силикоз, антракоз, сидероз;
- в) Вызывает бронхит;
- г) Конъюнктивит;
- д) Дерматит;
- е) Экзему;
- ж) Образует в организме человека ядовитые вещества;
- з) Вызывает повышенное давление.

2. В зависимости от химического состава пыль подразделяют на:
- Раздражающую;
 - Засоряющую;
 - Токсическую.
3. Мерами борьбы с производственной пылью являются:
- Устранения источников пыли;
 - Локализация источников пыли;
 - Замена «пыльных технологий» чистыми;
 - Механизация и автоматизация производственных процессов;
 - Снижения влажности в производственных помещениях.
4. Какие очистные устройства и средства индивидуальной защиты вы знаете?
- Пылеуловители, фильтры;
 - Респираторы, противогазы;
 - Марлевые повязки;
 - Спецодежда;
 - Аэрозоли.
5. Назовите процесс удаления загрязнённого или нагретого воздуха из помещения и подачи чистого воздуха, для осуществления которого используется комплекс специальных устройств:
- Вентиляция;
 - Концентрация.
6. Обмен воздуха внутри помещения (проветривание), происходящий за счёт разности температур воздуха в помещении и вне его, действия ветра и диффузии газов называется:
- Принудительной вентиляцией;
 - Естественной вентиляцией.
7. Вентиляция, которая создает обмен воздуха посредством специальных воздуховодных механизмов и приспособлений (вентиляторов, эжекторов) называется:
- Искусственной вентиляцией;
 - Механической вентиляцией;
 - Естественной вентиляцией.

Ключи Задание 1,2 Вариант В

№	ответ	№	ответ
1	абвг	1	абвгде
2	абвг	2	ав
3	абв	3	абвг
4	абвг	4	абвг
5	аб	5	а
6	а	6	б
7	а	7	аб

Министерство образования Белгородской области
ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»

**Дифференцированный зачет
по дисциплине
ОП.08 Охрана труда
Вариант № 1**

1. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?
 1. Работодателем.
 2. Работодателем с учётом мнения представительного органа работников организации.
 3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
 4. Профсоюзными комитетами с учётом мнения работодателя.
 5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

2. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?
 1. При численности более 10 человек.
 2. При численности более 50 человек.
 3. При численности более 100 человек.
 4. При численности более 150 человек.
 5. При любой численности.

3. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
 1. Только в возрасте до 21 года.
 2. Только в возрасте свыше 50 лет.
 3. Только при отклонениях в состоянии здоровья (независимо от возраста).
 4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
 5. В любом случае.

4. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
 1. Специалистом по охране труда организации.
 2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.
 3. Работодателем.
 4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

5. Обязан ли руководитель организации проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?
 1. Обязан.
 2. Не обязан.
 3. По усмотрению специалиста по охране труда.
 4. По усмотрению профсоюзного комитета.
 5. По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

6. Какой вид инструктажа по охране труда должен пройти работник при изменении технологического процесса?

1. Вводный.
2. Первичный на рабочем месте.
3. Повторный.
4. Внеплановый.
5. Целевой.

7. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?

1. Вызвать «скорую помощь».
2. Обесточить пострадавшего.
3. Начать прямой массаж сердца.

8. На каком минимально допустимом расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видеомонитора при работе на персональном компьютере?

1. 500 мм.
2. 700 мм.
3. 900 мм.

9. По чьей инициативе в организации создаётся комитет (комиссия) по охране труда?

1. Только по инициативе работодателя.
2. Только по инициативе работников либо их представительного органа.
3. По инициативе профсоюзного комитета.
4. По инициативе государственного инспектора по охране труда.
5. По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.

10. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?

1. По месту, где производилась работа по совместительству.
2. По месту основной работы.
3. По месту основной работы или по месту, где производилась работа по совместительству, в зависимости от конкретных обстоятельств несчастного случая и по усмотрению работодателя.

Вариант № 2

1. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?

1. Только гарантия сохранения места работы (должности) работника.
2. Только гарантия сохранения среднего заработка работнику.
3. Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.
4. Все вышеперечисленные гарантии.

2. Нужно ли приказ (распоряжение) работодателя приёме на работу объявлять работнику под расписку?

1. Нужно.
2. Не нужно.
3. По усмотрению работодателя.
4. Только по требованию работника.

3. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении нарушений требований охраны труда?

1. Имеет.
2. Не имеет.
3. Это зависит от вида допущенного нарушения, а также его последствий.

4. Какие инструкции по охране труда должны быть разработаны для работника?

1. Исходя из должности или профессии работника.
2. Исходя из вида выполняемой работы.
3. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.

5. Является ли обязательным обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда для руководителя подразделения?

1. Да.
2. Нет.
3. По усмотрению работодателя.
4. По усмотрению специалиста по охране труда.
6. Кто должен проводить целевой инструктаж

По охране труда?

1. Работодатель.
2. Непосредственный руководитель работ.
3. Специалист по охране труда.
4. Специальная комиссия, состоящая не менее чем из 3-х человек.

7. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?

1. Имеет, если это подтверждено результатами аттестации.
2. Имеет в любом случае.
3. Не имеет.

8. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?

1. Не реже одного раза в год.
2. Не реже одного раза в 2 года.
3. Не реже одного раза в 3 года.
4. Не реже одного раза в 5 лет.
5. По усмотрению специалиста по охране труда организации.

9. Какие виды ответственности могут быть применены к лицам, виновным в нарушении трудового законодательства?

1. Только дисциплинарная и материальная ответственность.
2. Только гражданско-правовая и административная ответственность.
3. Только уголовная ответственность.
4. Все вышеперечисленные виды ответственности.

10. Подлежит ли расследованию и учёту несчастный случай, произошедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

1. Да, подлежит.
2. Нет, не подлежит.

3. По усмотрению работодателя.

4. По усмотрению специалиста по охране труда

**ТАБЛИЦА КОДОВ ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
К ВОПРОСАМ
ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Номера ответов Номера вариантов	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вариант № 1	2	2	5	3	1	4	2	1	5	1
Вариант № 2	4	1	1	3	1	2	1	4	4	2

Информационное обеспечение обучения
Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Бурашников Ю.М. Охрана труда в пищевой промышленности, общественном питании: учеб. для студ. учреждений сред. проф. образования/Ю.М. Бурашников, А.С. Максимов – М.: Издательский центр «Академия», 2018. – 272 с.

Дополнительные источники:

1. Калинина В.М. Охрана труда в организациях питания: учеб. для студ. учреждений сред. проф. образования/ В.М. Калинина Максимов – М.: Издательский центр «Академия», 2017. – 320 с.
2. Бурашников Ю.М. Охрана труда в пищевой промышленности, общественном питании и торговле: учеб. пособие для нач. проф. образования/Ю.М. Бурашников, А.С. Максимов .- 7-е изд., испр. и доп. – М.: «Академия», 2012. – 320 с.
3. Фатыхов Д.Ф. Охрана труда в торговле, общественном питании пищевых производствах в малом бизнесе и в быту: учеб. пособие для на.проф.образования/ Д.Ф. Фатыхов, А.Н. Белехов.- 8-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2009. – 224 с.
4. Девисилов В.А. Охрана труда: учебник. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2007.-448с.

Нормативно-правовые источники:

1. Конституция (Основной закон) Российской Федерации;
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации;
3. ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» № 181-ФЗ от 24.07.99;
4. ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» № 52-ФЗ;
5. ФЗ «О пожарной безопасности» № 69-ФЗ от 21.12.94;
6. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»;
7. Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда в производственной среде»;
8. Справочник руководителя предприятия общественного питания - М.: «Легкая промышленность и бытовое обслуживание», 2000;
9. Межотраслевые правила по охране труда в общественном питании. ПОТ Р М 011-2000. - М.: ИНФРА-М, 2000;
10. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП)/Утв. Приказом Министерства энергетики РФ № от 13.01.2003;
11. Межотраслевые правила при эксплуатации электроустановок потребителей (ПОТР-М-016-2001-РД-153 -34.0-03.150.00);

12. Правила пожарной безопасности в Российской Федерации (ПШБ01-03) 30.06.2003;
13. Инструкция по организации и осуществлению государственного пожарного надзора в Российской Федерации № 132 от 17.03.2003;
14. Типовые инструкции по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов. ТИОТ М Р 001-2000;
15. Система стандартов безопасности труда (ССБТ);
16. Постановление Правительства Российской Федерации "Об утверждении Положения «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» № 73 от 24.10.2002;
17. Постановление «О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях» № 28 от 24.04.2002;
18. Постановление Правительства Российской Федерации «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» № 12 от 14.03.1997;
19. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» № 244 от 25.04.2003;
20. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» № 51 от 18.12.1998;
21. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» № 14 от 08.02.2000;
22. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда» № 80 от 17.12.2002;
23. Постановление Министерства труда и социального развития и Минобразования Российской Федерации «Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций» № 1/29 от 13.01.2003;
24. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении методических рекомендаций по проведению государственной экспертизы условий труда при лицензировании отдельных видов деятельности» № 53 от 02.07.2001;
25. Постановление Правительства Российской Федерации «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда» № 1035 от 09.09.1999;
26. Межотраслевые типовые инструкции по охране труда для работников системы общественного питания. 8/2002. - М.: Инфра-М, 2002;
27. Международный стандарт OHSAS 18000 «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья»;

28. Национальный стандарт российской федерации ГОСТ Р ИСО 54934-2012 (OHSAS 18001:2007) «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Интернет-ресурсы:

1. www.okhranatruda.ru
2. www.atis-ars.ru/.../chto-takoe-ohrana-truda.html
3. www.atis-ars.ru/novosti-ohrany-truda/
4. www.atis-ars.ru/stands/list-of-all-stands.html
5. www.atis-ars.ru/.../lozung-ohrana-truda.html?..
6. www.atis-ars.ru/.../otvetstvennos...ane-truda.html
7. www.atis-ars.ru/.../ohrana-truda-...razovanii.html
8. www.atis-ars.ru/.../pravila-po-oh...400000398.html

Журналы:

«Охрана труда и социальное страхование», «Питание и общество»,
«Ресторанный бизнес»